

Code of Conduct

AES ist ein verlässlicher Partner für seine Kunden. AES bietet einen Qualitäts-, Umweltschutz- und Sicherheitsstandard an, der hohen ethischen Grundsätzen entspricht. AES befolgt diesen Verhaltenscodex sowie die geltenden Rechtsvorschriften.

1. Verhalten

AES unterstützt internationale Abkommen sowie die Menschenrechte und respektiert sie. AES führt seine Geschäfte korrekt und nach bester Geschäftspraxis durch. AES führt seine Geschäftsbücher korrekt. AES wird in keinem Fall bei jedweder Art von Kriminalität mitwirken.

2. Bestechung und Korruption

AES bietet keine Bestechungsgelder oder andere unangemessene Vorteile an, verspricht keine, fragt nicht danach, verlangt oder akzeptiert keine, mit dem Ziel einen Kunden zu behalten, einen Abschluss zu sichern oder die Entscheidungen oder Aktivitäten einer staatlichen Behörde zu beeinflussen. AES legt stets ein Verhalten an den Tag, das auf Fairness und Einhaltung der jeweils geltenden nationalen und internationalen Normen basiert.

3. Einhaltung von Gesetzen

AES befolgt in vollem Umfang und aktiv die Gesetze und Vorschriften, welche in den Ländern Gültigkeit haben, in denen AES geschäftlich tätig ist, einschließlich die der ILO (International Labour Organisation) und UNO. Dies beinhaltet Gesetze gegen den unlauteren Wettbewerb.

4. Koalitionsfreiheit der Mitarbeiter

AES respektiert das Recht der Mitarbeiter Betriebsräte zu gründen oder Mitglied solcher Mitarbeitervertretungen zu werden. AES akzeptiert keine Form von politischer, religiöser oder jeder anderen Art von Propaganda am Arbeitsplatz.

5. Kinderarbeit

AES toleriert keine Kinderarbeit sowie jegliche Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen. Von Lieferanten wird erwartet, dass sie keine Jugendlichen unter 15 Jahren beschäftigen.

6. Zwangsarbeit

AES toleriert keine Zwangsarbeit.

Code of Conduct

7. Diskriminierung

AES bietet allen Mitarbeitern faire Arbeitsbedingungen und Chancen; ohne Unterschied oder Diskriminierung auf Grund des Geschlechts, ethnischer Herkunft, des Alters, einer Behinderung, religiöser oder sexueller Ausrichtung.

8. Dokumentation, Arbeitsverhältnis, Vergütung

AES schließt mit den Mitarbeitern schriftlich Arbeitsverträge. Diese beinhalten die geltenden Arbeits- und Sozialversicherungsstandards. AES gewährleistet, dass der den Beschäftigten gezahlte Lohn dem in der Branche üblichen oder gesetzlichen Mindestlohn entspricht. Die Arbeitszeit entspricht mindestens den jeweiligen nationalen gesetzlichen Vorgaben bzw. den Mindestnormen der jeweiligen nationalen Wirtschaftsbereiche.

9. Beziehungen zu den Mitarbeitern

AES arbeitet aktiv daran, ein gutes Arbeitsumfeld zu schaffen, um die Abwesenheit der Mitarbeiter bedingt durch Krankheiten, Arbeitsunfälle und arbeitsbedingten Verletzungen zu reduzieren. AES bietet einen betriebsärztlichen Dienst an. Gewalt, Bedrohung, aggressives Verhalten, Mobbing, Beleidigungen und ähnliche Verhaltensweisen werden am Arbeitsplatz nicht toleriert.

10. Beziehungen zu Kunden

AES gewinnt das Vertrauen seiner Kunden indem ihnen Qualität garantiert wird. AES ist stets bestrebt, wettbewerbsfähige Dienstleistungen und Produkte auf den nationalen und internationalen Märkten anzubieten, um Werte für seine Kunden zu schaffen. AES informiert seine Kunden und Lieferanten über den Verhaltenscodex.

11. Menschenrechte

Wir unterstützen und respektieren internationale Abkommen bezüglich der Menschenrechte und wir stellen sicher, dass wir nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt sind.

12. Umwelt

Der Umweltschutz ist ein integraler Bestandteil der Geschäftspraxis der AES.